Двадесет служители на общината преминаха успешно обучение
в Института по публична администсрация

В изпълнение на планираните дейности по проект „Компетентният служител – гаранция за качествени услуги и удовлетворени потребители" финасиран от ОП „Административен капацитт" чрез Европейския социален фонд в периода от месец януари до месец май тази година 20 служители на общинската администрация преминаха специализирано обучение в четири различини курса, организирани и проведени от Института по публична администрация в град София.

В курс „Разработване, прилагане и мониторинг на публичини политики " участваха четирима служители, като основните цели на обучението бяха свързани с разясняване на процеса по разработване и прилагане на политики, формиране на умения за прилагане техниките на планиране, координация, консултиране, мониторинг и оценка на политики и формиране на умения за обвързване на изпълнението на публичните политики с многогодишното бюджетно програмиране.



В курс „Предварителна и последваща оценка на въздействието" участваха също четирима служители, като основните цели на обучението бяха свързани с придобиване на знания и умения, с които служителят да представи предварителна и последваща оценка на въздействието като инструмент за ефективност в разработването и прилагането на нормативни актове и програми, да анализира методическите стъпки за извършване на оценка на въздействието,да развие умения за извършване на предварителна и последваща оценка на въздействието чрез примерен анализ на нормативен акт/програма. В учебната програма бяха включени: Европейска методика на предварителната оценка на въздействие назаконодателство; Ръководство за оценка на въздействието в България; Ръководство за извършване на оценка на въздействието към рамкови позиции на Република България; Наръчник за изготвяне на оценка на въздействието на законодателство на местно ниво.

В курс „Методи за определяне на размерите на местните такси" участваха служителите на отдел „Местни данъци и такси", като основните цели на това обучение бяха свързани с това служителите да придобият знания за спектъра на общинските услуги, за които се налагат такси, да могат да анализират методиката за определяне на общинските такси по отделнинаправления;, да разкриват добри и лоши решения относно образуването на общинските такси. Учебната програма включваше преглед на съществуващата практика по остойностяване на публичните услуги и определяне размера на местните такси и цени на услуги, въведение в методиката за остойностяване на публични услуги Activity Based Costing, определяне на преките и непреките разходи за предоставянето на публичните услуги, остойностяване на дейностите по чистотата и определяне на «такса битови отпадъци», остойностяване на административните и услуги, остойностяване на техническите услуги, определяне на наемните цени на базата на реалната амортизация на активите.

В курс „Надзор за законност върху дейността и актовете на общинската администрация" участваха



осем служители, като основните цели на това обучение бяха свързани с подобряване на дейността на общината и на административното обслужване на гражданите, задълбочаване на познанията и уменията на общинската администрация относно създаването и законосъобразното прилагане на нормативните и административни актове в общината, предоставяне на информация и развиване на знанията на общинската администрация относно надзора за законност върху актовете и дейността на администрацията, осъществявана от административната прокуратура, дповишаване на знанията на служителите в общинските органи за процеса на административното правораздаване. В учебната програма бяха включени материали, свързни с прокурорски надзор за законосъобразност върху дейността и актовете на общинската администрация, значението на административното правораздаване за законосъобразността в действията на общинската администрация, съдебна практика по актуални проблеми, практики от дейността на омбудсмана, практики по прилагане на ЗОДОВ и ЗЗД при вреди, причинени на граждани от органи на общинските органи.

Участниците и в четирите курса приключиха успешно обучението, за което получиха удостоверения за успешно завършен курс.

инж. Кемал Алиев - ръководител на проекта

Този документ е създаден в рамките на проект „Компетентният служител – гаранция за качествени услуги и удовлетворени потребители" договор за безвъзмездна финансова помощ № М13-22-20/29.07.2014 г., финансиран от Оперативна програма „Административен капацитет", съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд